

.....
(pracodawca oraz jego siedziba lub miejsce zamieszkania)

.....
(miejscowość i data)

.....
(Nr REGON - EKD)

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że

.....
(imię i nazwisko pracownika)

imiona rodziców

urodzony

.....
(data urodzenia)

był zatrudniony

.....
(pracodawca)

w okresie od

do

w wymiarze

.....
(wymiar czasu pracy)

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę:

.....
(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

3. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania

.....
(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b)

.....
(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)

c) wygaśnięcia

.....
(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

4. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:

.....
(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym

.....
(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

2) korzystał z urlopu bezpłatnego

.....
(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

3) wykorzystał urlop wychowawczy

.....
(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)

4) był niezdolny do pracy przez okres - dni

.....
(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie - zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy

.....
(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

6) został zastosowany okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 § 1 Kodeksu pracy

.....
(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

7) odbył służbę wojskową w okresie

.....
.....
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

.....
.....
(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

10)

.....
.....
(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

11)

.....
.....
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zgodnie z art. 92 § 1 Kodeksu pracy, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 200_ do dnia 31 grudnia 200_r.)

5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

.....
.....
(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucji)

.....
(wysokość potrąconych kwot)

6. Informacje uzupełniające

.....
(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od daty otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w:

.....
(podstawa prawna - art. 97 § 2 Kodeksu pracy)